

Präambel

Die Delkeskamp Unternehmensgruppe umfasst mit den Standorten Nortrup, Hannover und Nordhausen im norddeutschen Raum die Geschäftsfelder Wellpappe und Schaumstoff. Neben der Erzeugung von Formaten aus Wellpappe deren Verarbeitung zu Verpackungen aller Art werden Formteile aus EPS (expandierbares Polystyrol) produziert.

Die Unternehmenspolitik der Delkeskamp Unternehmensgruppe basiert auf der Konkretisierung einer von den Gesellschaftern mit der Geschäftsführung abgestimmten Vision. Die Geschäftsführung und Führungskräfte stellen die Übereinstimmung von Unternehmensvision und operativer Umsetzung sicher. Sie schaffen und erhalten so das Umfeld, in dem sich ihre Mitarbeiter voll und ganz für die Erreichung der Ziele der Organisation einsetzen können.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, die Angaben beziehen sich jedoch auf Angehörige jedweden Geschlechts.

Tradition verpflichtet

Über 125 Jahre Erfahrung in der Lösung von Verpackungsproblemen haben uns zu dem gemacht, was wir heute sind, ohne dass wir uns notwendigen Veränderungen in der Vergangenheit deshalb verschlossen hätten.

Die eigenständige Fortführung der DELKESKAMP Unternehmensgruppe als mittelständisch, inhabergeführte Familiengesellschaft ist das oberste Ziel der Gesellschafter und dient der langfristigen Sicherheit für alle Mitarbeiter im Gegensatz zu der kurzfristigen Quartalsdenke einer börsennotierten Unternehmensgruppe.

Wachstum mit Verstand

Überlegtes und zielorientiertes Handeln seitens der Geschäftsführung sowie aller Führungskräfte der Delkeskamp Unternehmensgruppe ist eine der Grundvoraussetzungen für Wachstum.

Investitionen in bestehende, begleitende sowie neue Märkte durch Zukauf oder Aufbau neuer Standorte, als auch durch Kooperationen und Partnerschaften, bedingen den überlegten Einsatz von Mensch, Technik und Kapital. Dieses ist notwendig, um den Bedürfnissen unserer Geschäftspartner umfassend, schnell und flexibel gerecht zu werden.

Nachhaltigkeit

Unternehmerisches Handeln wird in der heutigen Gesellschaft zunehmend auch an dessen Nachhaltigkeit gemessen.

DELKESKAMP stellt sich dieser Herausforderung als Familienunternehmen in der fünften Generation schon seit über einem Jahrhundert und nimmt die damit verbundene Verantwortung für Gesellschaft, Wirtschaft, die Unternehmensgruppe und seine Mitarbeiter, insbesondere aber für unsere Umwelt sehr ernst.

- Nachhaltigkeitsbericht der Unternehmensgruppe
- Forest Stewardship Council® (FSC® C121161 – Wellpappenwerk)

Ökonomische Verantwortung

Die Grundlage der ökonomischen Nachhaltigkeit bei DELKESKAMP ist der wirtschaftliche Erfolg. Die Unternehmensgruppe orientiert sich an den Anforderungen des Marktes und setzt diese über das angebotene Leistungsspektrum um. Dabei werden durch ein sinnvolles betriebswirtschaftliches Vorgehen auch für die kommenden Generationen Arbeitsplätze in der Region gesichert.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in einem eigens dazu integrierten Managementsystem dokumentiert:

- Qualitätsmanagement (zertifiziert nach DIN EN ISO 9001)
- Prozess- & Projektmanagement

Ökologische Verantwortung

DELKESKAMP setzt umwelteffiziente und fortschrittliche Technologien zur Erzeugung seines Produktportfolios ein. Die Unternehmensgruppe ist Partner für Gesellschaft und Politik bei der Ausgestaltung seiner ökologisch nachhaltigen positiven Entwicklung.

DELKESKAMP übernimmt die Verantwortung für eine kontinuierlich verbesserte Ausnutzung der eingesetzten Energien und einer Verringerung der Beanspruchung natürlicher Ressourcen. Ein Ziel ist es auch, einen möglichst hohen Grad der Wiederverwertung zu erreichen.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in den eigens dazu integrierten Managementsystemen dokumentiert:

- Energiemanagement (zertifiziert nach DIN EN ISO 50001)
- Hygienemanagement (zertifiziert nach DIN EN 15593)
- Umweltmanagement (Zertifizierung in Planung)

Soziale Verantwortung

Die soziale Verantwortung bei DELKESKAMP resultiert aus dem Anspruch der Geschäftsführung über gesetzliche Regelungen hinaus und in Bezug auf soziale, ethische und moralische Grundsätze den schonenden Umgang mit zur Verfügung stehenden Ressourcen zu fördern.

Der Mitarbeiter ist der Garant jeden Erfolgs. Im Sinne einer sozialen Nachhaltigkeit fördert Delkeskamp durch Programme zur Gesundheitsvorsorge (z.B. Ergonomieberatung, Vorsorgeuntersuchungen, etc.) oder flexible Arbeitszeitmodelle verschiedene Aktivitäten zum Schutz der Arbeitskraft.

DELKESKAMP legt als familienfreundlicher Arbeitgeber besonderen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Durch Maßnahmen wie flexible Arbeitszeitgestaltung, Möglichkeiten mobiler Arbeit, Unterstützung bei familiären Herausforderungen sowie eine wertschätzende, lebensphasenorientierte Personalpolitik schafft DELKESKAMP Rahmenbedingungen, die Mitarbeiter in ihren familiären Aufgaben bestmöglich unterstützen.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind in den eigens dazu integrierten Managementsystemen dokumentiert:

- Verhaltenskodex (Code of Conduct)
- Arbeitssicherheit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Betriebliche Sozialberatung

Rechtliche Verantwortung

Die Unternehmensleitung ist sich der gesellschaftlichen Verantwortung für unsere Kunden, Mitarbeiter und Umwelt bewusst, und verpflichtet sich daher zur Erfüllung und laufenden Beachtung der für uns zutreffenden, rechtlichen Anforderungen des Umwelt-, Arbeitsschutzes sowie der Produktsicherheit für Materialien, die für den Kontakt zu Lebensmitteln bestimmt sind, sowie weiterer zutreffender Anforderungen.

Die notwendigen Entscheidungen und Maßnahmen sind hier dokumentiert:

- Korruptionsrichtlinie